

Anunț privind selecția postului de **Director General** în cadrul
Distribuție Energie Electrică Romania S.A.

Distribuție Energie Electrică Romania SA (DEER), parte a Grupului Electrica, este operatorul național de distribuție a energiei electrice care asigură distribuția energiei electrice în 18 județe din trei zone geografice, reprezentând 40,7% din teritoriul României. Compania își desfășoară activitatea în județele Alba, Bihor, Bistrița-Năsăud, Brașov, Brăila, Buzău, Cluj, Covasna, Dâmbovița, Galați, Harghita, Maramureș, Mureș, Prahova, Satu Mare, Sibiu, Sălaj și Vrancea.

S.C. Transearch Internațional S.R.L. a fost selectată pentru a oferi asistență Consiliului de Administrație al DEER, în procesul de recrutare a candidaților pentru poziția de **Director General** al DEER.

Profilul Candidatului

Studii

Studii recunoscute de Ministerul Învățământului absolvite la o Universitate Acreditată, după cum urmează:

- Studii universitare de inginerie (5 ani), finalizate cu diplomă de licență sau echivalent (de absolvire etc.) pentru cei care au absolvit facultatea înainte de 2010 (finalizarea implementării sistemului Bologna în România) + *MBA sau alt masterat în management (1- 2 ani) finalizat cu diplomă de Master sau
- Studii de tip bachelor în inginerie (3 - 4 ani) finalizate cu diplomă de licență BA + Studii de masterat în inginerie (1 - 2 ani) finalizate cu diplomă de Master of Science (MS) + *MBA sau alt masterat în management (1- 2 ani) finalizat cu diplomă de master (după introducerea sistemului Bologna în România) sau
- Studii economice (4 ani) finalizate cu diplomă de licență sau echivalent (de absolvire etc.) pentru cei care au absolvit facultatea înainte de 2010 (finalizarea implementării sistemului Bologna în România) + un masterat în inginerie finalizat cu diplomă de Master of Science, și un MBA finalizat cu diplomă sau
- Studii economice de tip BA (3 ani) finalizate cu diplomă de licență BA + masterat în inginerie finalizat cu diplomă de licență de tip Master of Science + un masterat de tip MBA sau management (2 ani) finalizat cu diplomă de Master.

Un plus pentru Facultățile de Energetică, Electrotehnică, Inginerie Electrică, Electroenergetică etc.

Experiența

- Experiență profesională de minim 10 ani și experiența relevantă ca Director General sau experiență relevantă într-o poziție similară de top management (membru board

sau head of business unit) de minim 5 ani într-o companie cu minim 1.000 de angajați și cifră de afaceri de minim 150 milioane RON/ anual.

- Experiență demonstrată de conducere cu succes în organizații (materializată prin dezvoltare cu succes și rezultate financiare în creștere).

Experiența în domeniul utilităților publice se consideră un plus.

*Pentru candidatii care nu au studii mixte (inginerie și economie) - echivalent: Experiență relevantă ca Director General sau experiență relevantă într-o poziție similară de top management (membru board sau head of business unit) minim 8 ani într-o companie cu minim 1.000 de angajați și cifră de afaceri de minim 150 milioane RON/ anual; pentru candidatii care nu au studii universitare de inginerie, experiența este necesar să fie în domeniul utilităților publice.

Competente si abilitati

- Cunostinte demonstrate si experienta in relatia cu cu autoritatile publice, autoritatile de reglementare si supraveghere relevante
- Experienta in managementul de proiecte strategice, preferabil in procese de transformare din domeniul energetic si bun cunoscator al modelelor de analiza economica
- Foarte bun cunoscator al pietei de energie si al legislatiei interne si europene specific se considera avantaj
- Personalitate puternica, capabil sa reprezinte compania in relatia cu institutii si autoritati, cu reale abilitati de negociere
- Dinamic, cu capacitatea de a conduce oamenii si echipa de management si de a constitui un exemplu prin propria implicare, atitudine pozitiva si pro-activa, leader al schimbarii
- Orientare spre performanta si rezultate, management echilibrat al riscurilor si oportunitatilor
- Abilitati de comunicare si de relationare efectiva si eficienta
- Inalte standarde de etica
- Sa aiba o buna reputatie personala si profesionala
- Cunosterea limbii romane si engleze

Rolul Directorului General

Directorul General detine atributii executive cu privire la desfasurarea activitatii curente a Societatii, in limitele de competenta si valorice stabilite de catre CA. Directorul General isi indeplineste sarcinile cu competenta si prudenta, in conformitate cu: legislatia si reglementarile aplicabile, Actul Constitutiv, Contractul de Mandat si cu prevederile Regulamentului Comitetului de Management (CM). Directorul General al Societatii indeplineste si rolul de Presedinte al Comitetului de management, coordonand activitatea acestuia si va lucra impreuna cu ceilalti membri ai CM in interesul Societatii.

Directorul General raporteaza Consiliului de Administratie si constituie o veriga importanta in procesul de transformare a organizatiei, in implementarea politicilor de Grup, a programelor strategice de investitii si de implementare a unei culturi organizationale bazate pe performanta.

Directorul General are responsabilitatea coordonării activității de distribuție a energiei electrice pe teritoriul a 18 județe (județele Alba, Bihor, Bistrița-Năsăud, Brașov, Brăila, Buzău, Cluj, Covasna, Dâmbovița, Galați, Harghita, Maramureș, Mureș, Prahova, Satu Mare, Sibiu, Sălaj și Vrancea), pentru deservirea a 3.8 milioane consumatori, societatea având un număr de peste 6.500 angajați și o cifră de afaceri de peste două miliarde de lei.

Directorul General coordonează în mod direct poziții executive și neexecutive, conform structurii organizatorice (organigramei) aprobate de Consiliul de Administrație.

Principalele responsabilități

- Coordonarea desfășurării activității de distribuție a energiei electrice, cu respectarea condițiilor licenței de distribuție și a reglementărilor ANRE, pentru atingerea obiectivelor de eficiență și profitabilitate.
- Responsabilitatea implementării procesului de transformare a activității de distribuție prin restructurarea activităților, optimizarea proceselor, integrarea și dezvoltarea sistemelor informatice pentru implementarea conceptului de Distribuție Digitală și pregătirea organizației pentru schimbările din industrie și cele legislative.
- Responsabilitatea implementării deciziilor CA, în condițiile legii și respectând țintele operationale asumate.
- Informarea CA constant și complet în legătură cu activitățile și rezultatele operationale relevante, evoluția și rezultatele discuțiilor și negocierilor cu Autoritățile.
- Coordonarea dezvoltării și implementării politicilor și procedurilor din domeniul distribuției energiei electrice, incluzând operarea de rețea, mentenanța, investițiile și măsurarea energiei electrice distribuite.
- Coordonarea actualizării și implementării strategiei de distribuție, în condițiile cadrului de reglementare și Politicilor de Grup.
- Coordonarea dezvoltării și implementării managementului riscului.
- Coordonarea procesului de îmbunătățire continuă a eficacității sistemului de management integrat.
- Asigurarea la un standard ridicat, corespunzător domeniului de activitate al societății, a condițiilor privind starea de Sănătate și Securitate în Muncă.

Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

- Curriculum Vitae - obligatorie varianta în limba română ;
- Scrisoare de intenție în limba română - în cadrul căreia candidatul va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre criteriile cuprinse în Anunțul de selecție (a se vedea anexat documentul "*Model de completare Scrisoare de intenție*")
- Declarație pe propria răspundere pentru veridicitatea datelor- Model atasat

Modul de depunere a candidaturii :

Dosarele de candidatură compuse din documentele solicitate în cadrul Anunțului publicat pe pagina de internet a DEER S.A., vor fi trimise online cu confirmare de primire până cel târziu în data de 16.07.2021 ora 14,00 la adresa de e-mail denisa.barbu@transearch.com.

Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție.

Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența lor sau statutul profesional.