

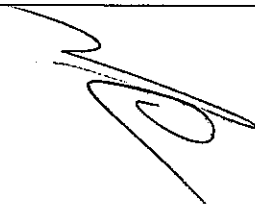
# SDEE Transilvania Sud

Societatea de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud S.A.  
Sucursala de Distribuție a Energiei Electrice Brașov  
Str. Pictor Luchian Nr. 25, 500193, Brașov, Jud. Brașov  
Tel: +40 268 305 999  
Fax: +40 268 475 541

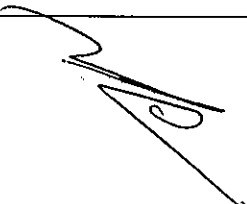
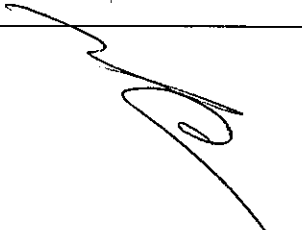

C.U.I: 14526006  
R.C: 308/328/2002  
Capital Social: 423.967.400 lei  
Cod operator date cu caracter personal: 21641

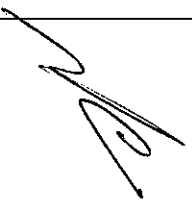
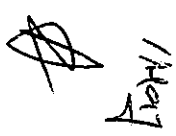

Nr.700/7829/29.03.2017

## Program de Conformitate al Societății de Distribuție a Energiei Electrice Transilvania Sud SA 2017 Valabil de la 01.04.2017

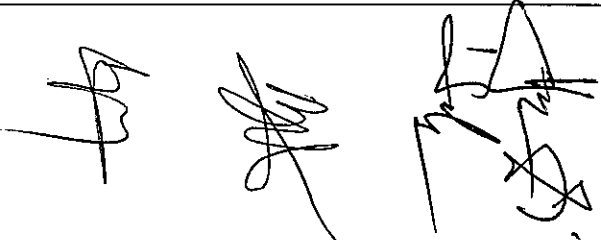
Nr. Crt.	Măsura	Decizia manageriala privind implementarea măsurii	Termenul limita pentru implementarea măsurii	Responsabilități	Semnatura
1.1	Art. 48 (1) L 123/2012 Art. 6 (1) Ord. 5/2015  OD trebuie să fie independent cel puțin în ceea ce privește forma sa juridică, organizarea și procesul decizional, în raport cu celelalte activități care nu au legătură cu distribuția;	Menținerea separării activității de distribuție energie electrică de activitatea de furnizarea energiei electrice în cadrul operatorului integrat pe verticală prin prestarea serviciilor licențiate de către societăți comerciale cu personalitate juridică distinctă. Societatea de Distribuție Transilvania Sud are personalitate juridică și este deținătoare a unei licențe de distribuție a energiei electrice distinctă de a celorlalte entități având ca acționar majoritar Electrica SA. Separarea activității de distribuție energie electrică de activitatea de furnizare energie electrică în cadrul operatorului integrat pe verticală s-a realizat în anul 2007, simultan cu obținerea de licențe distincte emise de ANRE.	permanent	Consiliul de Administrație și Director General	


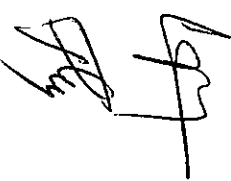


### I. Separarea activităților de distribuție și furnizare:



1.2	<p><b>Art. 48 (2) L 123/2012, 05/2015 art. 6 (1) 1.b)</b>  OD trebuie să fie independent în ceea ce privește organizarea sa și procesul decizional, în raport cu celelalte activități care nu au legătură cu distribuția. În acest sens se vor face referiri privind îndeplinirea următoarelor criterii minimeale:</p>	Societatea de Distribuție Transilvania Sud are propria organigramă iar Directorii Executivi nu trebuie să facă parte din nici o alta entitate care nu are legătura cu distribuția de energie.	permanent	Consiliul de Administrație și Director General	
1.2.1	<p><b>Art. 48 (2) a) L123/2012, Art. 6 (1) 1.b) i 05/2015</b>  Persoanele responsabile pentru managementul OD nu pot participa în structurile operatorului economic integrat pe verticală, responsabile direct sau indirect pentru operarea zilnică a activităților de producere, transport ori furnizare de energie electrică</p>	Directorii executivi ai Societății de Distribuție Transilvania Sud nu trebuie să facă parte din structurile operatorului economic integrat pe verticală, responsabile direct sau indirect pentru operarea zilnică a activităților de producere, transport ori furnizare de energie electrică.	permanent	Consiliul de Administrație și Director General	
1.2.2	<p><b>Art. 48 (2) b) L123/2012, Art. 6 (1) 1.b) ii 05/2015</b>  Măsuri corespunzătoare pentru a se asigura că interesele profesionale ale persoanelor responsabile pentru managementul operatorului de distribuție sunt luate în considerare, într-o manieră de natură să asigure independența de acțiune a acestora;</p>	Indicatorii de performanță stabiliți pentru directorii SDEETS și salarizarea acestora sunt dependente numai de activitatea desfășurată în cadrul societății de distribuție; nu se obțin remunerații și nu este evaluat managementul în funcție de performanțele economice ale societăților din cadrul grupului Electrica.	permanent	Consiliul de Administrație și Director General SRU	



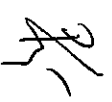
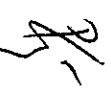
1.2.3	<b>Art. 48 (2) c) L123/2012, Art. 6 (1) 1.b)iii 05/2015</b> Luarea deciziilor, în mod efectiv, independent de operatorul economic integrat pe verticală, cu privire la activele necesare pentru operarea, menținerea sau dezvoltarea rețelei	OD elaborează strategie proprie de dezvoltare și plan de investiții aprobat de conducerea proprie.	permanent	Consiliul de Administrație și Director General	
<b>2. Garantarea excluderii practicilor discriminatorii și stabilirea obligațiilor specifice impuse angajaților pentru realizarea obiectivului de independență, prin:</b>					
2.1	<i>Asigurarea păstrării confidențialității informațiilor comerciale obținute de OD în cursul desfășurării activității sale</i> <b>Art. 48 (4) L123/2012, Art. 6 (1) 2a) 05/2015</b>				
2.1.1	<b>Art. 6 (2) b) 05/2015</b> Liste conținând detalierea tipurilor de informații care trebuie considerate confidențiale și/sau sensibile comercial	Accesul la bazele de date conținând informații confidențiale se face numai de către personalul îndreptățit la accesarea acestora în conformitate cu atribuțiile de serviciu, pe baza de user și parola.	permanent	Serviciul MIS Serviciul Financiar SCAM SAP IS-U	 

		<p>In vederea transmiterii datelor de consum pentru clientii furnizorului de ultima instanta a fost pus la dispozitie site-ul <a href="http(s)://epayments.sdeets.ro/eps">http(s)://epayments.sdeets.ro/eps</a>. Acesta este accesat pe baza de user si parola. Pentru consumatorii celorlalti furnizori, datele de consum se transmit lunar fie prin e-mail, la furnizorul fiecarii consumator, fie prin accesarea site-ului mentionat anterior-<a href="http(s)://epayments.sdeets.ro">http(s)://epayments.sdeets.ro</a>.</p> <p>Documentele detinute pe suport de hartie sunt gestionate la nivelul serviciilor care le-au generat sau primit, respectandu-se modul de distribuire/arhivare din procedurile specifice de asigurare a calitatii. Personalul filialei este obligat sa respecte specificatiile din regulamentul de ordine interioara cu privire la informatiile care nu au caracter public.</p>		<p>Serviciul MIS</p> <p><i>MIS</i></p> <p>Compartiment Documente Clasificate</p> <p>Serviciul Resurse Umane</p> <p><i>[Signature]</i></p>	
--	--	---	--	---	--


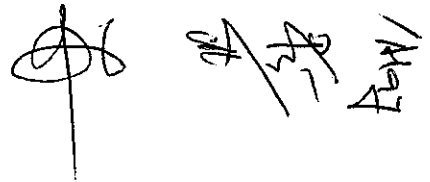
2.1.2	<p>Modalitățile în care informațiile prevăzute la cap 2.1.1 trebuie tratate/gestionate în cadrul entităților din OD</p> <p><b>Art. 6 (2) c)05/2015</b></p>	<p>Prin Regulamentul de Ordine Interioara este prevazuta obligatia salariatilor de a pastra confidentialitatea tuturor datelor si documentelor la care au acces ca urmare a activitatii pe care o desfasoara.</p> <p>In contractele incheiate de societate cu tertii sunt prevazute clauze de interdicție a dezvaluirii de informatii privind contractul fara acordul scris al celeilalte parti contractante, cu exceptia cazurilor in care aceste solicitari de informatii sunt exprimate in baza unei reglementari legale</p> <p>Toate contractele de distribuție a energiei electrice incheiate cu furnizorii ce opereaza in zona de licenta contin clauza de confidentialitate.</p>	permanent	<p>Directorii de Directii</p> <p>Serviceiul Resurse Umane pentru contractele individuale de munca</p>	
2.2	<p><i>Impiedicarea divulgării discriminatorii a informațiilor privind propria activitate, care pot fi avantajoase din punct de vedere comercial</i></p> <p><b>Art. 48 (5) c) L123/201, Art.6 (1) 2.b) 05/2015</b></p>				




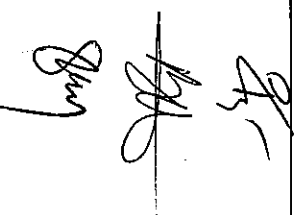

2.2.1	<b>Art. 6 (2) a) 05/2015</b> Reguli de conduita ce trebuie respectate de angajati cu privire la garantarea practicilor nediscriminatorii si realizarea obiectivului de independenta	Respectarea Codului Etic Respectarea Regulamentului de Ordine Interioara Emitere decizii	permanent	Compartiment Etica Serviciul Resurse Umane	
2.2.2	<b>Art. 6 (2) e) 05/2015</b> Reguli impuse angajaților în relația cu utilizatorii și potențialii utilizatori, privind excluderea oricăror referiri la activitatea de furnizor a operatorului economic integrat pe verticală;	Respectarea Codului Etic Respectarea Regulamentului de Ordine Interioara Emitere decizii	permanent	Compartiment Etica Director Dezvoltare	
2.2.3	<b>Art. 6 (2) f) 05/2015</b> Aplicarea măsurilor stabilite în cadrul programului de conformitate prin politica și strategia firmei, precum și în cuprinsul procedurilor interne ale societății;	Actualizarea procedurilor operationale in conformitate cu prevederile legale aplicabile in vigoare, astfel incat sa fie indeplinite conditiile de independenta a operatorului de distribuție in ceea ce priveste organizarea si procesul decizional.	permanent	Compartiment Audit Intern	
2.2.4	<b>Art. 6 (2) g) 05/2015</b> Instruirea noilor angajați cu privire la regulile de conduită și informarea periodică a angajaților cu privire la măsurile din programul de conformitate și la îndeplinirea acestora;	La angajare fiecarei nou angajat i se aduc la cunosinta prevederile Codului de Etica, si ale Regulamentului de Ordine Interioara, care contin prevederi cu privire la politica de confidentialitate a societatii.	permanent	Serviciul Resurse Umane	







				Compartiment Audit Intern	
2.2.5	<b>Art. 6 (2) h) O5/2015</b> Obligații privind furnizarea de date, documente, informații etc. necesare agentului de conformitate în activitatea de monitorizare a programului de conformitate.	Informarea tututor angajaților cu privire la obligativitatea furnizării informațiilor, datelor și documentelor necesare agentului de conformitate, în vederea desfășurării activității.	permanent		
2.2.6	<b>Art. 6 (2) d) O5/2015</b> Sancțiunile care se impun angajaților pentru nerespectarea regulilor de conduită.	Prin Regulamentul de Ordine Interioara	permanent	Serviciul Resurse Umane	
2.3.	<b>2.3.</b> <i>Îndeplinirea obligației de a nu crea confuzii în desfășurarea activității sale economice, inclusiv de comunicare și publicitate, cu privire la identitatea separată față de operatorul economic care realizează economic integrat pe verticală, confuzii ce ar putea rezulta, de exemplu, din utilizarea următoarelor elemente de identificare: denumire, siglă/logo identice, emblema firmă, sediu, pagina de internet etc.</i>	<b>Art. 48 (7) L 123/2012, Art. 6 (1) 2c) O 5/2015</b>			
	Îndeplinirea obligației de a nu crea confuzii în desfășurarea activității sale economice, inclusiv de comunicare și publicitate, cu privire la identitatea separată față de operatorul economic care realizează	Planul de rebranding al societății. Proces în desfășurare	permanent - în derulare		





	serviciul de furnizare a energiei electrice din cadrul operatorului economic integrat pe verticală, confuzii ce ar putea rezulta, de exemplu, din utilizarea următoarelor elemente de identificare: denumire, siglă/logo identice, emblema firmă, sediu, pagina de internet etc.				
2.3.1	Înregistrare la Registrul Comerțului a noii denumiri	Conform Hotararii AGEA 8/13.12.2016 si a rezolutiei 25398/19.12.2016 ORC- preschimbare certificat de inregistrare	Realizat	Serviciul Juridic	
2.3.2	Adoptare marca (siglă, logo, emblema)		30.06.2017	Serviciul Relatii Publice	
2.3.3	Campanie informare clienti, inclusiv sub aspect contractual		Realizat parțial-finalizare 31 decembrie 2017	Serviciul Relatii Publice	
2.3.4	Inscripționare sedii la care au acces clienții: sediul social, sucursale, CRC, puncte informare		30 iunie 2017	Serviciul Relatii Publice	



2.3. 5	<p>Legitimății, ecusoane, vestimentație lucrători care asigură interfața cu utilizatorii în cadrul sediului social, CRC, puncte informare</p>		30 septembrie 2017	<p>Serviciul Relații Publice Serviciul Resurse Umane Directorii de Direcții/Sucursale</p>	
2.3. 6	<p>Modificarea conținutului paginii internet (site web) și adresele email oferite pentru contactul utilizatorilor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se vor elimina elementele (denumiri, sigle, logo, link-uri către/dinspre web site-uri, adrese email) care sugerează apartenența OD la un Operator integrat pe verticală și legătura sa cu furnizorii din cadrul grupului.</li> <li>- Textele referitoare la apartenența OD la un Operator integrat pe verticală sunt permise doar în pagina/paginile de prezentare ale societății/societăților, care prezintă informații privind situația acționariatului societății.</li> </ul> <p>Modificarea adresei paginii internet (site web) și adresele email salariați (altele decât cele oferite pentru contactul utilizatorilor)</p>		<p>Realizat parțial-finalizare 30 septembrie 2017</p>	<p>Serviciul MIS, Serviciul Relații Publice, Serviciul Relații cu Reglementatorii-Birou Indicatori Standard de Performanță</p>	

2.3.7	Modificare sigle/logo/denumiri în programe informatice cu care vin în contact direct utilizatorii		Realizat parțial comertului -finalizare 30 septembrie 2017	Serviceiul MIS	
2.3.8	Modificare antete documente: avize, contracte, certificate, facturi, corespondența cu clienții (care se tipareasc odată cu conținutul)		Realizat parțial -finalizare 30 septembrie 2017	Serviceiul MIS, Serviceiul Relatii Publice	
2.3.9	Modificare licențe – solicitare modificare la 31.03.2017 (odata cu actualizare lista RED, conform conditiilor licentei)		Realizat	Serviceiul Relatii cu Reglementatorii	
2.3.10	Legitimajii, ecusoane, vestimentajie lucrători care nu asigură interfata cu utilizatorii		31 decembrie 2017	Serviceiul Relatii Publice Serviceiul Resurse Umane Serviceiul Intern de Prevenire si Protectie a Muncii	
2.3.11	Modificare antete documente pre-tiparate: facturieri, formulare, pliante, papetarie etc.		31 decembrie 2017	Serviceiul Relatii Publice	

2.3.12	Inscripționare sedii la care au acces utilizatorii: elemente de interior (banere, stative, alte elemente de decor personalizate)		31 decembrie 2017	Serviciul Relatii Publice Directori Sucursale	
2.3.13	Echipament de lucru +protecție lucrători care executa intervenții la interfața cu instalatiile electrice ale utilizatorilor		31 decembrie 2017	Serviciul Intern de Prevenire si Protectie a Muncii	
2.3.14	Inscripționare autovehicule utilizate pentru intervenții la interfața cu instalatiile electrice ale utilizatorilor		31 decembrie 2017	Serviciul Exploatare	
2.3.15	Inscripționare/ marcaje pe componente de rețea: -staii electrice, PT - stâlpi, cutii stradale etc.:		- 1 octombrie 2018 - La prima intervenție sau actiune de mentenanță	Serviciul Exploatare Secția Exploatare 110KV Directori Sucursale	 
2.3.16	Inscripționare contoare (inclusiv BMP/BMPT, sigilii) - contoarele noi vor purta elemente privind noua identitate iar pentru cele existente sau pe stoc se va schimba identitatea prin aplicarea de stickere etc.		Pe măsură ce se inlocuiesc sau la prima intervenție la locul lor de montaj	Biroul Masura Gestione CPT Directori Sucursale	

2.3.17	Inscriptionare masini/utlajaj/vehicule (altele decât cele utilizate la intervenții la utilizatori)		1 octombrie 2018	Serviceul Exploatare Directori Sucursale	
2.3.18	Echippingment de lucru +protecție lucrători care nu vin in contact cu utilizatori		1 octombrie 2018	Serviceul Intern de Prevenire si Protecție a Muncii	
2.3.19	Modificari programe informatice cu care nu vin in contact utilizatori.		1 octombrie 2018	MIS	
2.3.20	Inscriptionare sedii, puncte de lucru, cladiri industriale (altele decat cele la care au acces utilizatorii)		1 octombrie 2018	Serviceul Relatii Publice Directori Sucursale	
2.3.21	Modificare carduri acces, proceduri operationale interne, norme tehnice interne etc. (care nu sunt accesibile utilizatorilor)		1 octombrie 2018	Toate EO implicate	

**DIRECTOR GENERAL ROMANIA**  
**Ing. Nicu Constandache**

